

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ)
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ГБДОУ ДЕТСКОМ САДУ № 22
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА на 2025-2026гг.**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности план мероприятий	Сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению системы наставничества педагогических работников 1. Изучение Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников. 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации системы наставничества педагогических работников	Август 2025
		Информирование педагогов о возможностях и целях системы наставничества педагогических работников 1. Проведение педагогического совета «Современные требования в образовании: точки роста и открытия». 2. Наполнение материалами соответствующего раздела «Наставничество» на официальном сайте в телекоммуникационной сети Интернет ГБДОУ детского сада № 22 Невского района Санкт-Петербурга	Август 2025
		Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1. Разработка и утверждение «дорожной карты» (плана мероприятий) на 2025-2026 гг. реализации Положения о системе наставничества педагогических работников ГБДОУ детского сада № 22 Невского района Санкт-Петербурга. 2. Издание приказа о назначении куратора системы наставничества педагогических работников ГБДОУ детского сада № 22 Невского района Санкт-Петербурга. 3. Издание приказа о закреплении наставнических пар с согласия их участников, связанных с наставнической деятельностью. Выбор форм системы наставничества педагогических работников исходя из потребностей ОО Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОУ	Август-сентябрь 2025
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август-сентябрь 2025

3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. Закрепление наставнических пар / групп -Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп. -Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения, дорожных карт запланированных мероприятий кластеров. -Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Август-сентябрь 2025
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.	Сентябрь 2025
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1)Организация последовательных встреч наставников и наставляемых 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение года (сентябрь-декабрь 2025)
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками Оформление карт контроля	Ноябрь 2025, март 2026
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в системе наставничества. 2.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3.Мониторинг и оценка влияния программы на всех участников образовательных отношений	Декабрь 2025, Май 2026
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.	В течение всего срока реализации